

Articolo 19

D.Lgs n. 81/2008

Il ruolo del Preposto nel Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro

Guida completa agli obblighi, responsabilità e sanzioni

LGT SSP/E GARRISI PAOLO – NAVE ALGHERO

Quadro Normativo

L'articolo 19 definisce in modo puntuale gli obblighi del preposto, agendo come l'anello di congiunzione tra il datore di lavoro e i lavoratori.

Potere di Vigilanza

Esercita una sorveglianza operativa per garantire che le direttive di sicurezza siano effettivamente applicate sul campo.

Prevenzione Attiva

Non è un ruolo burocratico, ma una figura dinamica che interviene direttamente nei processi lavorativi.

Chi è il Preposto?

Secondo la legge, il preposto è la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico:

- ✓ Sovrintende alla attività lavorativa.
- ✓ Garantisce l'attuazione delle direttive ricevute.
- ✓ Controlla la corretta esecuzione da parte dei lavoratori.



I Compiti Principali del Preposto

Analisi operativa dell'Articolo 19

Sovrintendenza e Vigilanza



Controllo del comportamento: Verificare che i lavoratori rispettino le norme di legge e le procedure aziendali.

Uso corretto dei DPI: Assicurarsi che i Dispositivi di Protezione Individuale siano indossati correttamente.

Attuazione direttive: Verificare che quanto disposto dal Datore di Lavoro sia eseguito in sicurezza.

Segnalazione delle Anomalie



Deficienze

Segnalare tempestivamente al datore di lavoro deficienze dei mezzi, delle attrezzature e dei DPI.



Pericolo

Informare su ogni condizione di pericolo rilevata durante il lavoro, direttamente osservata o riferita.



Miglioramento

Fornire feedback per l'aggiornamento costante del sistema di prevenzione aziendale.

| Gestione delle Emergenze

In caso di pericolo grave e immediato, l'Art. 19 impone azioni rapide:



Istruzioni di abbandono: Istruire i lavoratori affinché lascino il posto di lavoro o la zona pericolosa.



Divieto di ripresa: Vietare la ripresa dell'attività finché la situazione non sia risolta.



Informazione: Mettersi in contatto con le figure di soccorso e i vertici aziendali.

Le Novità della Legge n. 215/2021

Il rafforzamento del ruolo operativo

Potere di Interruzione

Il ruolo del preposto è stato profondamente rafforzato. Se rileva comportamenti non conformi, il preposto deve intervenire e dare istruzioni correttive.

L'obbligo di intervenire è diventato un precetto sanzionabile penalmente.



| Sospensione Temporanea

STOP

Intervento Diretto

Se l'inosservanza dei lavoratori persiste o se viene rilevata una situazione di pericolo, il preposto ha l'obbligo di:

-  Interrompere temporaneamente l'attività.
-  Segnalare immediatamente il fatto ai superiori gerarchici.
-  Garantire la messa in sicurezza dell'area.

— Analisi D.Lgs 81/2008

"L'Articolo 19 trasforma il preposto in una vera 'sentinella' della sicurezza. La sua responsabilità non è solo tecnica, ma educativa e di controllo."

— Analisi D.Lgs 81/2008

Preposto vs. Datore di Lavoro

Differenze tra strategia e operatività

Confronto Responsabilità (1/2)

Secondo il D.lgs 81/08

Caratteristica	Datore di Lavoro (Art. 18)	Preposto (Art. 19)
Ruolo principale	Organizzazione e gestione strategica.	Sovrintendenza e vigilanza operativa.
Valutazione Rischi	Obbligo indelegabile (DVR).	Non valuta, ma segnala nuovi rischi.
Fornitura DPI	Sceglie e fornisce i dispositivi.	Vigila sul corretto utilizzo.

Confronto Responsabilità (2/2)

Secondo il D.lgs 81/08

Caratteristica	Datore di Lavoro (Art. 18)	Preposto (Art. 19)
Formazione	Organizza e finanzia i corsi.	Controlla l'applicazione pratica.
Sospensione	Intera produzione (economica/sicurezza).	Attività specifica (pericolo/inadempienza).
Nomina	Vertice dell'azienda.	Emanazione gerarchica del Datore.

Responsabilità Penali e Sanzioni

Le conseguenze dell'inadempienza (Art. 56)

Quadro Sanzionatorio

Secondo il D.lgs 81/08

Violazione dell'obbligo	Sanzione Detentiva	Ammenda Pecuniaria
Mancata vigilanza (DPI/Norme)	Arresto fino a 2 mesi	Da 569,53 a 1,708,61 €
Mancata segnalazione (Deficienze)	Arresto fino a 1 mese	Da 284.77 a 1,139,08 €
Mancata interruzione (Pericolo)	Arresto fino a 2 mesi	Da 569,53 a 1,708,61 €

Quando lo scenario peggiora: Il Codice Penale

Se l'omissione della vigilanza causa un infortunio o una morte, si passa ai reati d'evento.

Art. 590 c.p. **Lesioni personali** **colpose**

Reclusione fino a 2 anni o multa
(con aggravanti per violazione
norme sicurezza).

Art. 589 c.p. **Omicidio colposo**

Reclusione da 2 a 7 anni se il fatto
è commesso con violazione delle
norme sulla sicurezza sul lavoro.

Il "Preposto di Fatto"

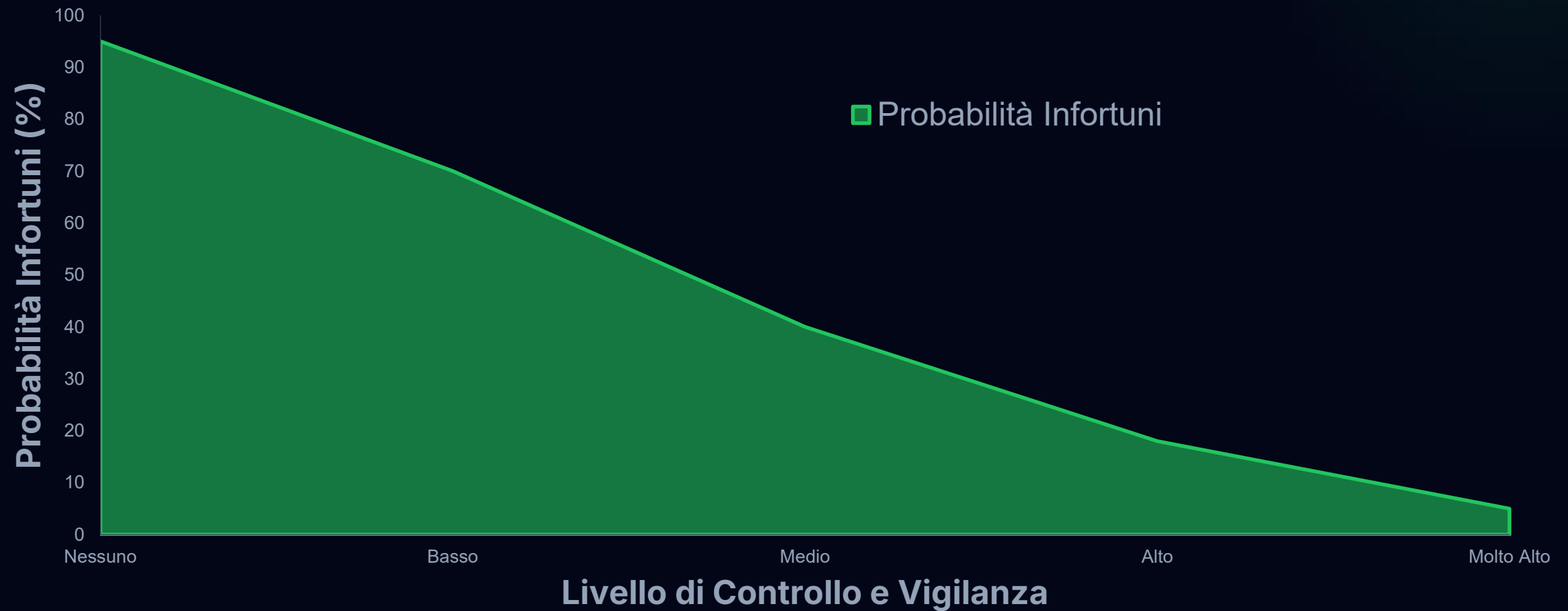
Principio di Effettività (Art. 299)

Anche chi non ha ricevuto una nomina formale ma esercita concretamente i poteri di sorveglianza risponde penalmente degli obblighi di sicurezza.

L'esempio classico è l'operaio esperto che coordina una squadra di fatto.



Responsabilità e Infortuni



Più controllo e vigilanza operativa (Art. 19), minore è la probabilità di infortuni sul lavoro.

Domande?

Analisi e approfondimenti sull'Art. 19 D.Lgs 81/08

Ricorda..... La sicurezza non è una destinazione, ma un viaggio senza fine.

LGT SSP/E GARRISI PAOLO – NAVE ALGHERO